

Découvrir et comprendre l'AFEST

La formation en situation de travail (AFEST) est introduite via la Loi « pour la liberté de choisir son avenir professionnel » du 5 septembre 2018. Parfois encore méconnue, elle ouvre de nombreuses nouvelles perspectives pour les entreprises, pour les formateurs internes et pour les apprenants, qui ont la possibilité de valoriser ces temps de formation, jusqu'alors informels.

Ce webinaire a pour but de vous permettre de comprendre cette nouvelle modalité pédagogique, d'en identifier les mécanismes, les acteurs et l'expérimentation possible auprès des demandeurs d'emploi.

Pré-requis

Pas de pré-requis

Utilisation d'un ordinateur récent relié à une connexion Internet, muni d'un casque audio, d'un microphone et si possible d'une caméra. Utilisation assurée d'internet requise

Publics visés

Professionnels de la formation

Objectifs opérationnels

- Identifier la réglementation de l'AFEST
- Identifier les acteurs à mobiliser
- Identifier les modalités de mise en œuvre de l'AFEST

Compétences visées

À l'issue de la formation, les participants seront capables de :

- Comprendre ce qu'est une AFEST et ses enjeux
- Identifier les étapes pédagogiques et les acteurs à mobiliser, notamment pour les demandeurs d'emploi
- Identifier l'organisation nécessaire à la mise en place d'une AFEST et en diagnostiquer les opportunités au sein de sa structure

Contenus

- Réglementation de l'AFEST : cadre légal, point historique et avantages de l'AFEST
- Les acteurs mobilisables et à mobiliser pour un projet AFEST réussi en interne et en externe
- La pédagogie AFEST : phases réflexives et l'expérimentation
- Mobilisation de l'AFEST pour les demandeurs d'emploi : création du parcours de formation, la typologie d'apprenant, de l'expérimentation vers un cadre de référence
- Organisation de l'AFEST : étapes et rétro-planning

Modalités pédagogiques

Apports théoriques, transmission des supports à l'issue de la formation via la plateforme LMS (présentation, autodiagnostic, FAQ)

Ce webinaire sera accessible via un ordinateur muni d'un microphone et si possible d'une caméra, via une connexion internet fiable, soit à domicile, soit un tiers- lieux ou l'entreprise, dont le centre de formation.

Modalités d'évaluation

Un quiz sera réalisé en fin de formation pour évaluer l'atteinte des objectifs. Un lien fourni par le Carif-Oref permet de mesurer, à chaud, la satisfaction des participants

Modalités et délais d'accès

La formation sera confirmée lorsqu'elle sera complète et les participants seront informés au plus tard 10 jours avant la date de démarrage

Accessibilité

Nous remercions les personnes qui auraient des besoins spécifiques de nous le signaler dès leur inscription en ligne.

Intervenant

Pierre Hermann

Semafor

Dates et lieux

A distance

. 23 mars de 9h à 11h30

. 12 octobre de 9h à 11h30

Durée

2h30

Effectif

80

personnes maximum

Coût

Prise en charge dans le cadre du

Pacte Régional d'Investissement dans les

Compétences (PRIC)

