

Du repérage à la valorisation des compétences clés : CléA et autres démarches

Intervenants

Représentants des partenaires sociaux, de la Région Normandie, de Pôle emploi, d'OPCO et du CARIF OREF

Quelles valeurs ajoutées à s'investir dans une démarche de valorisation des compétences clés pour le salarié, le demandeur d'emploi et l'entreprise ?

Comment mettre en oeuvre une « Démarche Compétences Clés » : repérer, valoriser les compétences dans des logiques de parcours professionnels, identifier les dispositifs à mobiliser et favoriser l'employabilité ?

Publics visés

Professionnels(les) nouvellement concernés (es) par la mise en oeuvre d'une démarche compétences clés

Dates et lieux

Caen, le 11 juin

Objectifs

Permettre aux participants de :

- Comprendre les compétences clés
- Sensibiliser à l'intérêt de « travailler » les compétences clés
- Identifier les outils (repérage, diagnostic des besoins de formation, argumentaire pour accompagner l'entrée en formation)
- Identifier des dispositifs mobilisables pour acquérir et/ou valoriser les compétences clés et leurs complémentarités

Durée

7 heures

Contenus

- Les compétences clés : de quoi parle t'on et quelle est leur utilité ?
- La démarche et l'outil de repérage des compétences-clés de la personne
- L'outil Argumentaire pour réagir à d'éventuelles réticences, rassurer les personnes pour augmenter leur motivation à se former
- Présentation des dispositifs à mobiliser pour faire évoluer et valoriser les compétences clés : CléA, Socle de compétences, AFC et démarche compétences, ... ?

Effectif

40 personnes maximum

Modalités pédagogiques

Cette action alternera présentations, travaux de groupe et cas pratiques. Elle s'appuiera sur les interactions avec les participants.



Action
partenariale