

Intervenante

Wafah BEN-TAIEB

Autre Regard

Cette action de formation a pour vocation de renforcer les pratiques professionnelles des acteurs de l'accompagnement autour du handicap. Cet apport va contribuer au développement du réseau et des compétences collectives.

Mieux connaître le handicap permet de mieux l'accompagner. Lever les préjugés face à la différence est essentiel pour l'inclusion. Un des objectifs de ces interventions est de comprendre les freins et donner des outils pour les appréhender afin d'éviter la relation embarrassée.

Dates et lieux

- 25, 26 août à **Caen**
- 27, 28 août à **Rouen**
- 7, 8 septembre à **Rouen**
- 9, 10 septembre à **Caen**
- 29, 30 septembre à **Rouen**
- 1^{er}, 2 octobre à **Caen**

Publics visés

Référents handicap nouvellement nommés au sein des OF, des CFA, et des instituts de formation sanitaire et sociale

Objectifs

- Acquérir un premier niveau de culture sur le handicap
- Approche et positionnement face aux Handicaps
- Comprendre les attendus et le rôle du référent Handicap
- Assurer un rôle facilitateur pour mobiliser les ressources appropriées à l'accompagnement

Durée

14 heures (2j)

Contenus

1^{er} jour :

- Donner une définition du handicap
- Connaître l'évolution du CIH au CIFH et ses raisons
- Assurer l'accueil de la personne en situation de Handicap
- Définir les besoins des accompagnés en s'appuyant sur l'approche de Virginia Henderson et d'Abraham Maslow
- Prendre en compte les apports de la loi de 2005
- Les différentes catégories de handicap : moteur, visuel, auditif, psychique, mental, cognitif
- Le concept et l'estime de soi
- La ressource handicap formation
- L'accessibilité et la compensation du Handicap
- Les différentes catégories de bénéficiaires de l'obligation d'emploi et les aides associées

2^{ème} jour :

- Comprendre l'approche et la posture du référent Handicap
- Se mettre en lien avec le réseau des référents handicap dans les structures de formation et autres
- Zoomer sur les principaux acteurs du Handicap : rôle et missions, champs d'interventions, et articulation entre eux
- S'appuyer sur le réseau interne et externe (référent de parcours, référent handicap, ...)
- Appréhender l'approche et la posture du référent handicap en lien avec le réseau des référents handicaps dans les différentes structures
- Fédérer une dynamique autour du handicap au sein de sa structure
- Utiliser les aides techniques et ou financières en s'appuyant sur le prescripteur, les spécialistes du H ...
- Etre appui ressource auprès des collègues
- Créer une dynamique au sein du réseau des référents handicaps
- Différencier et connaître ce qu'est l'accessibilité réglementaire et la compensation

Effectif

10 personnes maximum

Coût

Gratuit



Modalités pédagogiques

La méthode pédagogique est participative et interactive avec des mises en situation. Le partage de la prise de repas en situation de Handicap est prévu le 1^{er} jour. Un des objectifs de ce repas est d'aborder la méthode de compensation.