

Socle pour les référents Handicap dans les OF, les CFA, les instituts de formation sanitaire et sociale

Intervenante

Wafah BEN-TAIEB

Autre Regard

Dates et lieux

- 19, 20 janvier à **Evreux** et 19 avril matin
- 10, 11 février à **Caen** et 3 mai matin
- 17, 18 février à **Rouen** et 4 mai matin
- 8, 9 mars à **Caen** et 4 mai après-midi
- 6, 7 avril à **Caen** et 7 juin matin
- 8, 9 avril à **Rouen** et 7 juin après-midi
- 1^{er}, 2 juin à **Rouen** et 1^{er} septembre matin
- 3, 4 juin à **Caen** et 1^{er} septembre après-midi

Durée

17 heures
(2 j et 3 h à distance 3 mois plus tard)

Effectif

12 personnes
maxi

Coût

Prise en charge dans le cadre des actions autour de la prise en compte du Handicap

Cette action a vocation à renforcer les pratiques professionnelles des acteurs de la formation autour du handicap. Elle va contribuer au développement d'un réseau et à une montée en compétence collective.

Mieux connaître le handicap permet de mieux le prendre en compte. Lever les préjugés face à la différence est essentiel pour l'inclusion. Un des objectifs de cette action est de comprendre les freins et donner des outils pour les appréhender afin d'éviter la relation embarrassée.

Pré-requis

Cette action s'adresse uniquement aux référents handicap exerçant leur mission dans le cadre de l'accueil des stagiaires de la formation continue et des apprentis.

Pour les structures de formation, en tant qu'employeur, qui souhaiteraient nommer et former un référent handicap, l'AGEFIPH propose des réponses adaptées.

Publics visés

Référents handicap pour les stagiaires de la formation au sein des OF, des CFA, et des instituts de formation sanitaire et sociale

Objectifs pédagogiques

- Acquérir un premier niveau de culture sur le handicap
- Approche et positionnement face aux Handicaps
- Comprendre les attendus et le rôle du référent Handicap
- Assurer un rôle facilitateur pour mobiliser les ressources appropriées à l'accompagnement

Compétences visées

- Compréhension de la posture face aux situations de Handicap
- Connaissance du rôle d'un référent
- Mener et orienter un plan d'action

Contenus :

1^{er} jour :

- Donner une définition du handicap
- Connaître l'évolution du CIH au CIFH et ses raisons
- Assurer l'accueil de la personne en situation de Handicap
- Définir les besoins des accompagnés en s'appuyant sur l'approche de Virginia Henderson et d'Abraham Maslow
- Prendre en compte les apports de la loi de 2005
- Les différentes catégories de handicap : moteur, visuel, auditif, psychique, mental, cognitif
- Le concept et l'estime de soi
- La ressource handicap formation
- L'accessibilité et la compensation du Handicap
- Les différentes catégories de bénéficiaires de l'obligation d'emploi et les aides associées

2^{ème} jour :

- Comprendre l'approche et la posture du référent Handicap
- Se mettre en lien avec le réseau des référents handicap dans les structures de formation et autres
- Zoomer sur les principaux acteurs du Handicap : rôle et missions, champs d'interventions, et articulation entre eux
- S'appuyer sur le réseau interne et externe (référént de parcours, référént handicap, ...)
- Appréhender l'approche et la posture du référent handicap en lien avec le réseau des référents handicaps dans les différentes structures
- Fédérer une dynamique autour du handicap au sein de sa structure
- Utiliser les aides techniques et ou financières en s'appuyant sur le prescripteur, les spécialistes du H ...
- Etre appui ressource auprès des collègues
- Créer une dynamique au sein du réseau des référents handicaps
- Différencier et connaître ce qu'est l'accessibilité réglementaire et la compensation

3h à distance, 3 mois plus tard pour un retour d'expérience

Modalités pédagogiques

La méthode pédagogique est participative et interactive avec des mises en situation. Le partage de la prise de repas en situation de Handicap est prévu le 1^{er} jour. Un des objectifs de ce repas est d'aborder la méthode de compensation.

Modalités d'évaluation

Quizz. Chaque participant présente son plan d'action

Un lien fourni par le Carif-Oref permet de mesurer, à chaud, la satisfaction des participants.

Modalités et délais d'accès

La formation sera confirmée lorsqu'elle sera complète et les participants seront informés au plus tard 10 jours avant la date de démarrage.

Accessibilité

Nous remercions les personnes qui auraient des besoins spécifiques de nous le signaler dès leur inscription en ligne.

Cette action s'est tenue en 2020 et son évaluation est consultable à l'adresse suivante :
<https://professionnalisation.cariforefnormandie.fr/documents-en-telechargement>