

Cette action de formation vise à permettre aux participants d'accéder à une représentation concrète de ce que sont les conséquences possibles d'une problématique psychique (Handicap Psychique) et les conséquences possibles d'une déficience intellectuelle (Handicap Mental) dans un parcours d'orientation, de formation, d'accès à l'emploi ou de maintien dans l'emploi. Elle conduit également à aborder les modalités de compensation possibles et les dispositifs ressources disponibles sur le territoire.

### Intervenante

Marine Danet  
ALETHEIA Formation

### Publics visés

Professionnels des organismes de formation, des CFA et des instituts de formation sanitaire et sociale, conseillers Pôle Emploi, Cap Emploi, Missions Locales, structures de l'insertion (SIAE...)

### Dates et lieux

- 26 et 27 novembre à Rouen

- 8 et 9 décembre à Caen

### Objectifs

- Appréhender la notion de « situation de handicap », le principe de la compensation du handicap.
- Identifier les différentes dimensions du fonctionnement humain qui participent à la réalisation des activités d'une personne tout au long de son parcours de vie.
- Définir ce qui caractérise la maladie psychique, la différencier de la souffrance psychique et comprendre les conséquences concrètes des troubles psychiques dans le parcours de vie d'une personne.
- Explorer avec la personne, ce qui peut faire handicap dans son parcours d'orientation, de formation, accès à l'emploi et emploi du fait de ses particularités de fonctionnement.
- Identifier les principales stratégies de compensation utilisables lorsque se manifeste une situation de handicap psychique en formation et/ou au travail.
- Définir ce qui caractérise la déficience intellectuelle, la différencier des troubles cognitifs spécifiques et de la maladie psychique et comprendre les conséquences concrètes de cette déficience dans la vie quotidienne de la personne
- Explorer avec la personne, ce qui peut faire handicap dans son parcours d'orientation, formation, accès à l'emploi et emploi du fait de ses particularités de fonctionnement.
- Identifier les principales stratégies de compensation utilisables lorsque se manifeste une situation de handicap mental en formation et/ou au travail.
- Identifier les grands acteurs et dispositifs mobilisables dans le cadre de la compensation du handicap (MDPH, AGEFIPH, FIPHFP, Cap Emploi...) et les acteurs spécifiques du territoire normand.

### Durée

14 heures (2j)

### Effectif

10 personnes  
maximum

### Contenus

- Travail d'exploration des représentations individuelles et collectives concernant le handicap psychique et mental.
- Repères de compréhension sur l'appareil psychique, la cognition sociale, l'intelligence générale, les fonctions cognitives supérieures.
- Repères sur les principales origines des situations de handicap mental et leurs conséquences dans la vie quotidienne, en situation d'apprentissage, en situation de travail.
- Repères pour explorer avec la personne, ce qui caractérise son fonctionnement et ses besoins de compensation.
- Repères sur les modalités de compensation possibles.
- Le réseau institutionnel et le réseau opérationnel dans l'accompagnement de personnes en situation de handicap psychique ou mental.

### Modalités pédagogiques

Apports structurés, exposés interactifs ou basés sur des parcours de personnes, études de cas, présentation de situations concrètes d'accompagnement de personnes en situation de handicap psychique ou mental dans le cadre d'un parcours d'orientation, de formation, d'intégration en entreprise ou de maintien en emploi.

Partie en FOAD avant et à l'issue de la formation

Accès sans limite à la plateforme elearning pour accéder aux ressources mises à jour et échanger avec l'intervenant et les autres participants sur les problématiques rencontrées.

### Coût

Gratuit

